

# PERSPECTIVAS DEL DESARROLLO PROFESIONAL EN LOS PAÍSES LATINOS DEL CILEA

Dr. Luis A. Werner-Wildner  
Presidente

Asociación Interamericana de  
Contabilidad

# INTRODUCCIÓN

- NECESIDAD DE ACTUALIZACIÓN
- EJERCICIO PROFESIONAL: MUNDO DIFERENTE
- RETO DE LA GLOBALIZACIÓN
- DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS PAÍSES LATINOS LIGADOS, A LA AIC, IFAC Y CILEA
- URGENCIA DE LA CALIDAD

# CONCEPTO DE DESARROLLO PROFESIONAL

- CONJUNTO DE ACTIVIDADES QUE IMPLICAN:
  - ACTUALIZACIÓN
  - PERFECCIONAMIENTO
  - DESARROLLO

# LAS PROFESIONES

- CUERPO DE CONOCIMIENTOS
- CONOCIDOS PÚBLICAMENTE
- ENSEÑADOS EN UNIVERSIDADES
- ORGANIZACIÓN GREMIAL
- RECONOCIMIENTO SOCIAL

# LA PROFESIÓN DE CONTADOR PÚBLICO

- UNA DE LAS MÁS NOBLES Y ANTIGUAS
- CUMPLE CON LOS REQUISITOS SEÑALADOS
- ES UNIVERSAL
- PRECISA DE ETICA Y CALIDAD

# EL PROFESIONAL DE LA CONTABILIDAD

- DEBE SER:
  - AUTÓNOMO Y REFLEXIVO
  - CONOCEDOR A FONDO DE SU CAMPO
  - EJECUTOR DE PRÁCTICAS Y CONOCIMIENTOS
  - PERMANENTEMENTE ACTUALIZADO

# EL PROFESIONAL DE LA CONTABILIDAD

- EL CONTADOR PÚBLICO DEBE:
  - ACTUALIZARSE PERMANENTEMENTE
  - CONOCER Y DOMINAR LAS TIC
  - DESARROLLAR CAPACIDADES DE REFLEXIÓN Y APRENDIZAJE
  - DESARROLLAR CAPACIDAD DE RELACIONARSE
  - ACTUAR ÉTICAMENTE
  - ASUMIR COMPROMISO SOCIAL
  - RESPETAR EL MEDIO AMBIENTE

# CURRÍCULUM DE ESTUDIOS

- PARA DETERMINARLO ES PRECISO DEFINIR EL PERFIL PROFESIONAL:  
"PROFESIONAL DE NIVEL SUPERIOR QUE CREA Y ADMINISTRA SISTEMAS DE INFORMACIÓN RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, APLICABLES A LOS PROCESOS DECISORIOS DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES, Y QUE EVALÚA LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN".

# CAMPO DE ACCIÓN

- CREACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN
- CONTROL DE GESTIÓN
- TOMA DE DECISIONES
- DICTAMINAR SOBRE ESTADOS FINANCIEROS
- LAS PYMES
- OTROS RELACIONADOS

# CAMPO DE ACCIÓN

- REALIZA SU TRABAJO EN NIVELES:
- ESTRATÉGICO
- TÁCTICO
- OPERATIVO

# NIVEL ESTRATÉGICO

- DISEÑAR Y EVALUAR SISTEMAS DE INFORMACIÓN
  - CONTABILIDAD GENERAL
  - CONTABILIDAD DE COSTOS
  - CONTABILIDAD PRESUPUESTARIA
  - CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL
  - CONTABILIDAD SOCIAL
  - CONTABILIDAD DE RECURSOS HUMANOS
  - CONTROL DE GESTIÓN
  - AUDITORIAS
  - OTROS

# NIVEL ESTRATÉGICO

- DEBE ESTAR PREPARADO PARA ASUMIR
  - ALTA GERENCIA
  - GERENCIAS DE PERSONAL
  - GERENCIAS DE CONTABILIDAD
  - TESORERÍAS
  - ALTOS CARGOS PÚBLICOS
  - COMITÉS DE PLANIFICACIÓN
  - COMITÉS DE AUDITORÍA
  - DIRECCIÓN DE PYMES
  - OTROS

# NIVEL TACTICO

- PLANIFICAR Y CONTROLAR SISTEMAS DE INFORMACIÓN:
  - CONTABILIDAD
  - FINANZAS
  - COSTOS
  - OTROS

# NIVEL OPERATIVO

- LLEVAR A CABO ACCIONES DE CONTROL NORMATIVO:
  - NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA
  - NORMAS INTERNACIONALES PARA PYMES
  - DISPOSICIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS EXTERNAS
  - DISPOSICIONES REGLAMENTARIAS INTERNAS

# NIVEL ESTRATÉGICO

- PARTICIPACIÓN EN PROCESOS DE TOMA DE DECISIONES:
  - INTEGRA EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS DISEÑANDO, EVALUANDO Y ENJUICIANDO ASPECTOS TALES COMO:
    - COMERCIALIZACIÓN
    - FINANZAS
    - PRODUCCIÓN
    - PERSONAL
    - INVERSIONES
    - OTRAS

# NIVEL TÁCTICO

- DISEÑAR, EVALUAR Y ENJUICIAR
  - SISTEMAS PRESUPUESTARIOS
  - ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS
  - POLÍTICAS DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA
  - OTRAS

# NIVEL OPERATIVO

- VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS:
  - EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO
  - EVALUACIÓN DE:
    - NORMAS
    - POLÍTICAS
    - PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS

# NIVEL ESTRATÉGICO

- DICTAMINAR SOBRE ESTADOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS:
  - BÁSICAMENTE PLANIFICAR EL TRABAJO QUE PRACTICARÁ LOS ANÁLISIS NECESARIOS PARA ELABORAR EL DICTAMEN DE AUDITORÍA
    - EN EMPRESAS MEDIANAS Y GRANDES
    - EN PYMES

# NIVEL TACTICO

- DICTAMINAR SOBRE ESTADOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS:
  - ASEGURAR UNA CORRECTA APLICACIÓN DE LOS MEDIOS, MÉTODOS, PROCEDIMIENTOS Y TÉCNICAS QUE SE UTILIZARÁN

# NIVEL OPERATIVO

- DICTAMINAR SOBRE ESTADOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS:
  - APLICAR CONOCIMIENTOS BUSCANDO LA EVIDENCIA SUFICIENTE Y COMPETENTE QUE LE FACULTARÁ PARA EMITIR SU OPINIÓN

# LA EDUCACIÓN PERMANENTE

- EL DESARROLLO PROFESIONAL PRECISA DE UN ACABADO SISTEMA DE EDUCACIÓN CONTÍNUA PARA SAFISFACER NECESIDADES DE:
  - ENTRENAMIENTO
  - ACTUALIZACIÓN
  - PERFECCIONAMIENTO

# CONCEPTO DE EDUCACIÓN PERMANENTE

- SURGE EN LOS AÑOS 70 CON EL INFORME FAURE: "APRENDER A SER"
- SE CONSOLIDA EN LOS AÑOS 90 CON EL INFORME DELORS "LA EDUCACIÓN ENCIERRA UN TESORO"
- **BUSCA EL DESARROLLO PROFESIONAL Y HUMANO**

# CONTADOR PÚBLICO, EDUCACIÓN PERMANENTE Y DESARROLLO PROFESIONAL

- IMPORTANCIA DE LA CARRERA
- DESARROLLO TECNOLÓGICO
- GLOBALIZACIÓN
- FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO

**LOS ORGANISMOS INTERNACIONALES  
DEBEN OFRECER UNA INSTANCIA  
INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN  
PERMANENTE**

# CONTADOR PÚBLICO, EDUCACIÓN PERMANENTE Y DESARROLLO PROFESIONAL

- OFERTA DE ADECUADOS CURSOS
- PREPARADOS PARA CONTADORES PÚBLICOS POR ACADÉMICOS Y PROFESIONALES DE LA ACTIVIDAD
- LENGUAJE DE LA PROFESIÓN
- COSTO ADECUADO
- MASIFICACIÓN
- OFERTA HOMOGÉNEA
- PROFESORES ENTRENADOS POR LOS ORGANISMOS INTERNACIONALES DE LA PROFESIÓN
- FORMACIÓN DE FORMADORES

# ÓRGANOS INTERNACIONALES, CERTIFICACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

- EL DESARROLLO PROFESIONAL ES UNA DISCIPLINA QUE DEBE IR DE LA MANO CON EL CONCEPTO DE CERTIFICACIÓN PROFESIONAL
- ES INTERESANTE RECOGER EXPERIENCIAS
- CONSIDERAR LA CONVERGENCIA HACIA LAS NIIF
- LA ACREDITACIÓN DE CARRERAS SE HACE OBLIGATORIA
- CONVERGER HACIA EL CÓDIGO DE ÉTICA DE IFAC